

1. Pfarrstelle Regensburg – St. Lukas, Dekanatsbezirk Regensburg

ID 1967

KG: im NO Regensburgs mit ausgedehntem Diasporagebiet donauabwärts bis Wörth a. d. Donau

- 4 750 Gemgl., davon 1 735 im 1. Sprengel (Stadtgebiet).
- Ausgeglichenere Alters- und Bevölkerungsstruktur,
- Anteil der Evang. in Regensburg ca. 14 %.
- Gottesdienstl. Leben: sonntägl. (nach G 1) in der Lukaskirche (Bj. 1957; 2002 und 2017 renov.; 300–400 Pl.; Lautsprecheranl.) und
- in der Martin-Luther-Kirche Tegernheim (1968; > 100 Pl.),
- mtl. in der Krankenhauskapelle Wörth und mtl./quartalsweise in 3 Seniorenheimen, davon 1 im Sprengel I.
- Mtl. AM, auch KinderAM, Eltern-Kind-GD, FamilienGD, WGT, Osternacht,
- GD in freier/meditat. Form, ökum. GD/Taizé-Gebet, SchulGD.

Gr. Gemeindezentrum in der Lukaskirche,

Gemeinderäume in der MLK und im kath. Pfarrheim Wörth (angemietet).

- Kinder- und Jugendarbeit,
- Bibelkreise,
- ökum. Gebetsfrühstück,
- Frauenkreise,
- Eltern-Kind-Arbeit,
- 3 Seniorenkreise/-mittagstisch,
- Lukastreff (mittlere Generation),
- Gospel-, Posaunenchor,
- Flötenensemble,
- Besuchsdienstkreis,
- Vorbereitungsteams,
- Freizeiten,
- Aids-Waisenprojekt Südafrika,
- Zertifizierung Grüner Gockel,
- Vorkonfirmandenprojekt mit Drittklässlern (KK3),
- Konfirmanden (KK8) mit Blockunterricht u. Gem.-Praktikum ggf. sprengelübergreifend,
- Gemeindebrief (4 x jährl.).
- Zur KG gehört ein 3-grupp. Kindergarten; PfSt mit Vorsitz KiGa-Träger-Verein und
- Vertretung in der GKG,
- Öffentlichkeitsarbeit (Website www.lukas-evangelisch.de und Gemeindebrief),
- Familien-, Konfirmandenarbeit.

Mitarbeitende Insg. 3 volle Stellen.:

- Lukas III (0,5) und Rel.-päd. Stelle (0,5) sind in Ausschreibung.
- Eine Pfarrerin in Sprengel II (1,0);
- 1 Sekretärin (30 Std),
- 2 Prädikantinnen,
- 1 Lektorin,
- liturg. Lektor(inn)en.
- 2 feste Organist(inn)en,
- 3 Musikgruppenleiter(inn)en,
- 2 Kirchner,
- 3 Hausmeister,
- Gemeindehilfen und
- Briefausträger(inn)en,
- ca. 130 ea. Mitarbeitende.

Gutes Verhältnis zu Stadt Regensburg und umliegenden polit. und kath. Gemeinden.

RU nach Regelstundenmaß.

Erwartungen:

Wir freuen uns auf eine/-n motivierende/-n Gemeindepfarrer/-in und Seelsorger/-in

- mit Lust an der Vermittlung von Glaubensinhalten,
- mit Freude, in der Gemeinde vernetzt und kooperativ zu arbeiten,
- gern mit anderen zu kommunizieren und im gemeindlichen Leben präsent zu sein.
- Mitarbeitende wünschen sich wertschätzende Begleitung, Förderung und Zusammenarbeit auf Augenhöhe.
- Der Kirchenvorstand ist offen, neue Aufgaben gemeinsam mit dem HA-Team anzugehen und die Gemeinde für die kommenden Jahre zu entwickeln. Dazu plant der KV eine Gemeindeberatung.
- Die Zukunft und Sanierung der Kirchengebäude zus. mit GKG stehen an.

Die große Gemeinde erfordert Erfahrung in der Verwaltung, die Fähigkeit den eigenen Sprengel wahrzunehmen u. auch die gesamte Gemeinde im Blick zu behalten.

Eine Dienstwohnung wird bedarfsgerecht angemietet.

Der KV ist im Entscheidungsprozess über das vorhandene Pfarrhaus.

KG gehört zur GKG Regensburg.

Kfz erforderlich.

Alle Schulen, Fachhochschulen sowie Universität in Regensburg vorhanden.

Bes.Gr.: A13/14. Bewerbungsfrist: 21. Februar 2022.

Besetzungsrecht: KV.

Vorgesehener Besetzungstermin: ab 1. April 2022